

СОГЛАСОВАНО

Глава Нижнебурбукского
сельского поселения



С.В.Гапеевцев

«20» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКУК «Культурно – досуговый центр
д.Нижний Бурбук»



Т.В.Сапег

2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Врио председателя Комитета
по культуре, молодёжной политике и спорту
администрации Тулунского муниципального района



С.А.Желтобрюх

«29» сентября 2022 г.

ОТЧЕТ РАБОТЫ

**Муниципального казенного учреждения культуры
«Культурно - досуговый центр д.Нижний Бурбук»**

за 2022 год

Тулунский район
Нижнебурбукское сельское поселение
Муниципальное казенное учреждение культуры
«Культурно – досуговый центр д.Нижний Бурбук»
665226 Иркутская область, Тулунский
район, д.Нижний Бурбук, ул.Зелёная, д.2
e-mail sapegatjana@yandex.ru
Учредитель: администрация
Нижнебурбукского сельского поселения
Руководитель учреждения: Т.В. Сапег

1. Общие сведения об учреждении

Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно – досуговый центр д.Нижний Бурбук» находится в 72-х км от районного центра, г. Тулуна. В состав Нижнебурбукского сельского поселения входит три деревни: д.Нижний Бурбук, Верхний Бурбук и Большой Одер.

Общая численность населения составляет 374 человека.

Деятельность МКУК «КДЦ д.Нижний Бурбук» осуществляется на основе и перспективного планирования. Основной деятельностью является удовлетворение общественных потребностей в сохранении и развитии традиционной культуры, поддержки любительского художественного творчества и социально-культурной активности населения, организации его досуга и отдыха. И не только, на сегодняшний день являемся местом отдыха, досуга и коммуникации населения, но и имеем в числе своих главных задач следующее:

- организация досуга и приобщение к творчеству, культурному развитию и самообразованию, любительскому искусству и ремеслу;
- создание благоприятных условий для организации культурного отдыха жителей Нижнебурбукского сельского поселения;
- представление услуг социально–культурного, просветительного, оздоровительного, развлекательного характера, доступных для широких слоёв населения;
- поддержка и развитие самобытных национальных культур, народных промысел и ремесел;
- развитие современных форм организации культурного досуга с учётом потребностей различных социально – возрастных групп населения.

Численность штатных сотрудников составляет 3,5 единицы.

Директор – 1 ед.

Библиотекарь – 0,5 ед.

Режиссер массовых представлений – 1 ед.

Инструктор по спорту – 1 ед.

Два специалиста имеют среднее специальное профильное образование.

В наличии имеются документы на право собственности здания, технический паспорт.

2. Контрольные показатели деятельности учреждения за 3 последних года, включая отчетный.

Наименование	год	2021	2022	2023
Число клубных формирований		6	6	6
Участников в них.		66	66	66
Из них дети до 14 лет.		23	23	28

Количество культурно – досуговых мероприятий.	130	161	161			
Из них для детей до 14 лет	35	52	45			
Из общего числа на платной основе.	51	102	102			
Из них для детей до 14 лет	12	34	34			
Число посетителей (человек).	714	3344	3344			
Всего участников досуговых мероприятий	2600	3344	1кв	2 кв	3кв	4кв
			1200	920	340	580
Доходы от основных видов установленной деятельности (тыс. руб.)	18500	22000	7000	5000	3000	7000

3. Культурные события, акции, мероприятия в отчетном году:

3.1 Главные культурные события и акции года

23 год был юбилейным для Иркутской области. В рамках творческих отчетов перед населением подготовили концерт, посвященный этой дате.

-Ко Дню России уже стала традиционной акция «Россия нарядная». Каждый желающий мог раскрасить или нарисовать русскую матрешку или любой символ России. С присутствующими изготовили флажки и украсили ими шаблон карты России.

- Ежегодной стали акции против табакокурения и наркотиков. Цель наших акций: предупредить эту страшную трагедию, или как узнать, употребляет ли наркотики ваш ребенок? И можем ли мы повлиять на своего ребенка.

-В летнюю площадку провели кино урок с детьми и подростками о вреде табакокурения.

Большим событием стало празднование 85-летия Иркутской области. Была подготовлена концертная программа в рамках творческого отчета перед населением .

3.2.Реализация инновационных проектов в сфере культуры в отчетном году

3.3Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с детьми и подростками

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	52	3	
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	1050	25	1075
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

«День детских шалостей»- одно из самых запоминающихся мероприятий, посвященное Дню защиты детей. Очень насыщенная программа была подготовлена для детей. Игровые формы всегда стараемся обновлять. На площадке оборудовали уличное кафе, где можно было всем угоститься разными сладостями и напитками.

Участие в детском районном конкурсе «Мини мисс и Мини мистер- 2022г.», где заняли 1 место.

- 1 апреля пригласили всех на игровую программу «Шаробум». Программу подготовили с большим разнообразием игр и развлечений для детей. 1 апрельский день всем пришелся по душе.

3.4 Краткий анализ деятельности учреждений культуры по работе с молодежью

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	62	2	64
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	1270	10	1380
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

Приоритетным направлением с этой категорией посетителей является здоровый образ жизни. Молодежь является самыми активными в развлекательных и спортивных мероприятиях. Для них работают разные спортивные секции. Являемся постоянными участниками районных соревнований, и победителями по разным видам спорта. С ними же проводим акции разного направления.

3.5 Патриотическое воспитание

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	7	2	9
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	180	32	212
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

-Ко Дню защитника Отечества уже стало традицией организовывать с детьми и подростками смотр песни и строя. Хочется отметить что ребята относятся к данному мероприятию ответственно. Ходьба строем, выполнение определенных заданий командира, исполнение песни, все это оценивает строгое жюри. За тем конечно же награждение победителей.

- Большая работа проводится перед празднованием Дня Победы. Велопробег, акция «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк».

3.6. Профорientационная работа

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	0	1	1
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	6	6
Число участников офлайн-мероприятий	0	0	0
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

- Подготовлен видео обзор для выпускников школы «Выбор профессии-важный шаг».

3.7 Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с семьей

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	3	0	3
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	160	0	0
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

Одно из ярких мероприятий, концерт посвященный дню матери «Говорите мамам нежные слова». Большинство концертных номеров для мам, были подготовлены детьми. В программе были интерактивные игры для мам, бабушек. Наиболее эффектным было совместное выступление мамочек со своими детьми.

- Акция «Поздравь маму».

- Мастер-класс по ДПИ, изготовление сувенира для мамы.

3.8 Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с лицами старшего возраста

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	7	1	6
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	105	7	112
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

-Осенняя фотосессия. Идея возникла из-за желания вовлечь людей пожилого возраста в активную и интересную жизнь. Одним из решений этой задачи стала организация осенней фотосессии, которая привлекла жителей, разнообразила и добавила в их жизнь положительные эмоции. Данное мероприятие стало для нас доказательством того, что

можно жить в гармонии с собой, ценить каждый день, быть активными и интересным человеком в любом возрасте.

-Традиционными стали вечера встреч и воспоминаний. В 2022 году при организации вечера-встречи «Старый фотоальбом», специалистами культурно-досугового центра были использованы цифровые технологии. Во время проведения мероприятия транслировались на экране старые фотоснимки деревни, по фотографиям можно было проследить истории жизни людей (собирали фото все жители деревни). **Впервые организовали прямое видео включение по скайпу**, жители общались с людьми, которые по разным причинам давно не проживают в деревне Нижний Бурбук. Это было для посетителей большой неожиданностью и до слез приятным событием.

-Становиться популярным в этой категории мастер классы по ДПИ.

3.9 Краткий анализ деятельности учреждений культуры по работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	2	0	2
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	30	0	30
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

- Соревнования по шашкам и шахматам.
- Мастер класс по ДПИ.

3.10 Деятельность по сохранению и возрождению традиционной народной культуры, в том числе ДПИ

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*	6	0	6
Число мероприятий в режиме онлайн**	0	0	0
Число участников офлайн-мероприятий	180	0	180
Число участников онлайн-мероприятий	0	0	0

- Видео рассказ «Русская изба». Видео подобрали об особенностях старых русских изб, их строительстве. В оформлении использовали реквизит из школьного музея. В конце провели викторину.

- Программа «Народные игры и традиции» была подготовлена в игровой познавательной программе. Играли на открытой площадке в старые забытые народные игры. Там же провели мастер класс по ткачеству поясов на бердо.

3.11 Организация работы по привлечению волонтеров

волонтеров всего, чел.	из них		из общего числа волонтеров инвалиды, всего, чел.
	в КДУ	в б-ках	
6	6	0	0

У нас действует волонтерское движение «Добрые сердца». В него входят подростки 14- 16 лет. Поэтому мы с ними работаем по определенным направлениям. Это акции «Курить – это не модно», «Нет наркотикам» «Чистый берег», «Чистое село». В мае месяце одиноким пожилым людям помогаем уборке Придворовой территории.

Зимой изготавливаем своими руками кормушки для птиц.

3.12 Взаимодействие учреждения культуры с комиссией по делам несовершеннолетних

Общее количество подростков, стоящих на учете (чел.)	Их них привлечены к участию в культурной жизни в 2021 г.			
	в мероприятиях КДУ (чел.)	участвуют в работе любительских формирований (чел.)	охвачены формами библиотечного обслуживания (чел.)	охвачены другими формами культурной жизни, указать какими (чел.)
1	1	0	1	В качестве зрителя и посещение спортивных секций

3.13 Деятельность клубных формирований

	всего	КДУ	библиотека
число формирований	6	6	0
число участников	58	58	0

Хореографические клубные формирования – районный конкурс «В гостях у Терпсихоры».

Вокальный ансамбль – открытый районный фестиваль «Карагод».

Кружок ДПИ «Фантазия» - фестиваль ДПИ «Живые ремесла»

3.14 Участие учреждений культуры в творческих, научно-просветительских мероприятиях и проектах регионального, российского и международного уровней

Название мероприятия (фестиваль, конкурс и т. п.)	Формат проведения (офлайн/онлайн)	Страна, город	Название коллектива (для КДУ, ДШИ)	Кол-во участников (чел.)	Место, награды, дипломы

4 Материально-техническая база учреждения, финансово-экономическое обеспечение деятельности

4.1 Объем доходов от приносящей доход деятельности.

объем доходов, запланированных на 2022 г.	выполнено за 2022 год			запланировано на 2023 г. (тыс. руб.)
	сумма (тыс. руб.)	% выполнения	% от консолидированного	

(тыс. руб.)			бюджета учреждения	
25000	25000	100%		25000

4.2 Объем средств, полученных от участия в конкурсах, грантах, от спонсоров и т. п. в 2022 г.

№	Название (конкурса, гранта и т. д.)	Сумма (тыс. руб.)
-		0

4.3 Объем средств, полученных от участия в проекте «Народные инициативы» в 2022 г.

№	Сумма (тыс. руб.)	На что потрачены полученные средства
	0	-

4.4 Оснащенность компьютерной техникой и телефонной связью составляет:

Виды учреждений культуры	Оснащенность		
	компьютерной техникой (ед.)	телефонной связью	доступом к сети Интернет
Культурно-досуговые	5	0	да
Библиотеки	2	0	да
Итого:	7	0	

4.5 Сведения о состоянии пожарной безопасности учреждения культуры

Общее количество зданий занимаемых учреждением культуры (ед.)	из них количество зданий						кол-во мероприятий, предложенных в предписаниях органов ГПН	
	Не оборудованные системами автоматической пожарной сигнализации (ед.)	С АПС в неисправном состоянии (ед.)	Требующих ремонта электропроводки (ед.)	Не обеспечены нормативным количеством первичных средств пожаротушения (ед.)	Не имеющих круглосуточной охраны (ед.)	Всего (ед.)	Из них выполнены (ед.)	
325	-	-	-	-	-	-	-	

4.6 Краткая пояснительная записка о произошедших за отчетный год изменениях в материально-технической базе учреждения.

5. Рекламно-информационная деятельность

Число публикаций в СМИ о деятельности учреждений культуры

всего	в том числе		
	газеты	журналы	Сайт учреждения
	-	-	48

5 Сайты учреждений культуры

№	Наименование учреждения:	Адрес официального сайта	Адрес страницы на сайте администрации МО
1.	Культурно-досуговые учреждения:		
	1.	http://nburbuk.ucoz.club/	
	2.		
2.	Библиотеки:		
	1.		
	2.		
	1.		

6 Выводы о проделанной за год работе, проблемы и перспективы развития учреждения.

Хочется отметить, что результат нашей деятельности нас радует. С каждым годом у нас повышается качество предоставляемых услуг населению, увеличивается количество посетителей. Заметно увеличилось количество посетителей старшего возраста, детей и подростков, и их прямое участие в мероприятиях. Это означает, что мы востребованы.

С 01 января 2023 года в штатном расписании появится новая ставка творческого работника, и это дает нам надежду на дальнейшее увеличение посетителей и качество наших мероприятий.

Состояние кадров учреждения: МКУК «Культурно-досуговый центр д.Нижний Бурбук»

1. Численность кадров учреждений:

Вид учреждения	Всего работников, чел.		Число ставок по штатному расписанию, ед.		Число фактически занятых ставок (ед.)		Из графы 1				Из графы 4					
							Основной персонал		Имеющих инвалидность, чел.		Работающие пенсионеры чел.		Число трудоустроенных молодых специалистов до 35 лет, чел.		Численность работников основного персонала в сельских населенных пунктах, чел.	
	1	2	3	4	5	6	7	8								
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ	3	3	3	3	3	3	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2
Библиотеки	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0	0	1	1	0	0	1	1
Итого	4	4	3,5	3,5	3,5	3,5	2,5	2,5	0	0	1	1	0	0	3	3

2. Основной персонал по возрасту:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.		из них по возрасту (из графы 1)					
			До 35 лет, чел.		От 35 до 55 лет, чел.		Старше 55 лет, чел.	
	1	2	3	4				
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ	2	2	1	1	1	1	0	0
Библиотеки	1	1	0	0	0	0	1	1
Итого	3	3	1	1	1	1	1	1

3. Основной персонал по образованию:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.		Из них имеют образование, чел.									
			общее среднее		высшее		из них профильное (из графы 3)		среднее профессиональное		из них профильное (из графы 5)	
	1	2	3	4	5	6						
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ	2	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Библиотеки	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1

Итого	3	3	0	0	1	1	0	0	2	2	1	1
-------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

4. Основной персонал по стажу работы в профильных учреждениях:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.		из них по стажу работы в профильных учреждениях (из графы 1)					
			до 3 лет		от 3 до 10 лет		свыше 10 лет	
	1	2	3	4	5	6	7	8
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ	2	2	1	1	0	0	1	1
Библиотеки	1	1	0	0	0	0	1	1
Итого	3	3	1	1	0	0	2	2

5. Обучение специалистов культуры в 2022 году

Вид учреждения культуры	Количество обучающихся в вузах (чел.)				Количество обучающихся в ссузах (чел.)			
	всего	из них в вузах культуры и искусства Иркутской области (из графы 2)	В ВУЗах культуры и искусства РФ (из графы 2)	По целевому обучению (из графы 4)	всего	в ссузах культуры и искусства РФ	из них в ссузах культуры и искусства Иркутской области (из графы 6)	По целевому обучению (из графы 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
КДУ	0	0	0	0	0	0	0	0
Библиотеки	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого	0	0	0	0	0	0	0	0

6. Курсы повышения квалификации

	Количество прошедших КПК (чел.)	Количество прошедших профессиональную переподготовку (чел.)	Кол-во работников, нуждающихся в повышении квалификации в 2023 г. (чел.)
--	---------------------------------	---	--

КДУ	1	0	3
Библиотеки	0	0	1
Итого	1	0	4

7. Вакансии в учреждениях культуры

Вид учреждения	Наименование вакантной должности	Количество ставок
1	2	3
КДУ	0	0
Библиотеки	0	0
Итого	0	0

8. Сведения о работниках учреждения (включая руководителя, без обслуживающего персонала)

№	ФИО полностью	Дата рождения (число, месяц, год) Полных лет	Должность в соответствии со штатным расписанием	Объем выполняемых работ (ставка)	Образование (Образовательное учреждение, год окончания, специальность по диплому)	Стаж работы, всего	Стаж работы в сфере культуры	Сведения о совместительстве	Сведения о наличии наград, почетных званий (наименование награды, год получения)
1.	Сапега Татьяна Валентиновна	23.10.1968 54 года	Директор	1,0	Средне-профессиональное Иркутский колледж культуры 2009г. Руководитель творческого коллектива, постановщик театрализованных представлений	35	25	основное	-Почетная грамота Законодательного Собрания Иркутской области -2022г. -Благодарность Министерства культуры и архивов Иркутской области – 2021г Грамоты Мэра Тулунского района - 2012г. - 2014г. - 2016г - 2019г.

2	Шалякина Людмила Николаевна	20.09.1963 59 лет	Библиотекарь	0,5	Средне- профессиональное Иркутское областное училище культуры, 1992г. Библиотечное дело	41	35	Основное	-
3	Матвеева Надежда Анатольевна	10.12.1982 40 лет	Режиссер массовых представлений	1,0	Иркутский государственный университет 2008 г. Специалист по социальной работе	11	11	основное	Грамота Мэра Тулунского района: - 2019г. - 2021г Грамота Управления по культуре и спорту Тулунского района – 2021г
4	Цепота Надежда Александровна	15.02.1993 29	Инструктор по спорту	1,0	Братский педагогический колледж 2015г Дошкольное воспитание	5месяцев	5 месяцев	основное	-